

Formandsberetning Hellested Friskole og Børnehus 2015

Velkommen til forældre, ansatte og skolekredsmedlemmer. Dette er den 3. ordinære generalforsamling for Hellested Friskole og Børnehus.

Det har været vores første år med en fuldt udbygget skole og børnehus hvor vi nu har mulighed for at have børnene fra 0 år til de står med en 9.klasses afgangseksamen. Det har været et år hvor der har været lagt et stort stykke arbejde med, at gøre eleverne parate til afgangseksamen og med regler, retningslinjer, procedurer og it i forhold til eksamen, et arbejde medarbejderne har taget på sig og er meget seriøse omkring.

Det har også været året hvor vores første vuggestuebørn er startet. Det skal ikke være nogen hemmelighed, at det har været og stadig er en stor udfordring. Det har været nødvendigt at indarbejde nye strukturer og rutiner omkring det at være en integreret daginstitution med børn ned til 0 år - det kræver tid og det har været en omstillingsproces for såvel børn, forældre og medarbejdere. Ledelse og bestyrelse arbejder målrettet på, at processen skal lykkes. Når vi som bestyrelse har valgt, at vi skal være en integreret institution, så handler det dels om at kunne bevare arbejdspladser og gode medarbejdere i huset i en tid med faldende børnetal og dels om at vi ved at kunne arbejde med børnene allerede fra de er 0 år og frem til 9. klasse, har en særlig og fantastisk mulighed for at præge og udvikle børnene i en positiv retning og derved give dem de bedste betingelser i deres videre liv.

Der er også siden sidste generalforsamling sket ombygninger og sket mange ændringer i indretningen af skolen og børnehuset. Aulaen er på vej til at være færdig, den er, som I måske kan se, tænkt som et rum med mange funktioner. Det er tænkt ind i forhold til valg af multifunktionsmøbler hvor rummet kan bruges til fx gruppearbejde, undervisning i både store og små grupper, samlinger og meget mere.

Den nye indgang er også næsten færdig og vi er rigtig glade for, at man nu kan finde ind i skolen og det endda uden at gnide op af hinanden på vej ud og ind!

Med en overbygning på skolen har også ønsket om eget fysiklokale stået højt på ønskelisten, det ønske er nu opfyldt og det nye faglokale er blevet taget i brug af elever fra både overbygning, mellemtrinnet og sågar indskoling.

Sidste år blev indskoling indrettet med læringsmiljøer og nyt inventar og i år er resten af skolen fulgt med, med nye møbler. Også trappeopgangen har fået en ansigtsløftning.

Børnehuset er også i proces med indretning af flere kvadratmeter og der er lavet terrasse med overdækning til sovebørn.

SFO er også i fuld gang med reindretning, bedre udnyttelse af lokalerne og bedre akustik.

Der er udarbejdet en helhedsplan for udemiljøet med spændende læringsmiljøer for et aktivt og spændende udeliv. Vi har været igennem en lærerig proces, hvor både børn og medarbejdere har været inddraget så vi kan få et udemiljø der kan leve op til vores mål om at skabe et attraktivt udendørs lege- og læringsmiljø med fokus på leg, læring, bæredygtighed, natur, og bevægelse i sameksistens med lokalmiljøet.

Det er fortsat en fornøjelse for os i bestyrelsen, at se personalet og ledelsens engagement og vilje til at drive og udvikle stedet her. Vi har meget dygtige og dedikerede medarbejdere der udover et højt fagligt niveau får børnene til at trives. For at anerkende og fastholde gode medarbejdere valgte vi i bestyrelsen at give medarbejderne en bonus. Det var udelukkende bestyrelsens beslutning og vi er kede af, at det skabte andet end det det var tiltænkt som. Medarbejderne har måtte stå for skud i forhold til vores beslutning og der har været ytret, at pengene i stedet skulle gå til børnene - det er præcis det vi i bestyrelsen mener pengene gør. Medarbejderne er vores vigtigste ressource og dem og deres engagement der gør en forskel for det enkelte barn.

Solid økonomisk styring er stadig vigtig for os som friskole. Vores ambition har for det forløbne år været, at der skulle være mulighed for både at investere i nye undervisningsmaterialer f.eks. adgang til fagportaler, ekskursioner, bygningsforbedringer, afdrage på vores gæld og stadig at kunne lægge til side til opsparing. Selvom der er store udfordringer med at drive en friskole f.eks. med faldende børnetal, har vi stadig en fantastisk flot økonomi, dette skyldes en god start for skolen men også en fortsat stor omtanke fra medarbejdere og bestyrelse i forhold til hvordan pengene skal bruges.

Jeg vil gerne pointerer, at formålet med driften af skolen ikke er at skabe stort overskud. Til gengæld ser vi det som en absolut nødvendighed, at økonomien styres stramt og med overskud så vores fremtidige udvikling bestemmes af os selv og at vi har mulighed for de rigtige tiltag i undervisningen og pædagogisk i Børnehuset.

Da skolen og børnehuset er i gang med vores 3. år vurderede vi i bestyrelsen, at der var brug for at sætte en retning for den fremtidige udvikling. Bestyrelsen igangsatte på den baggrund en strategi- og visionsproces for at finde de overordnede områder som skal have speciel fokus fremadrettet og sætte overordnede målsætninger for disse områder. Det har været og er stadig et spændende og omfattende stykke arbejde, der har været i gang siden før sommerferien, som også medarbejderne er meget engageret i. Det vil Martin folde ud om lidt.

Før jeg slutter vil jeg gerne rette en tak til bestyrelsen for det store engagement fra deres side. Arbejdet i bestyrelsen har ændret sig, så vi har fået mere fokus på fremtiden, nye tiltag, vision og udvikling. Og vi har en skoleleder, vi trygt overlader driften af skolen til. Og det fungerer rigtig godt.

Der skal også lyde en stor tak til vores ansvarlige medarbejdere og alle de mennesker der lægger frivillige timer i forbedring af skolen og Børnehuset.